



ZASTUPLJENOST PRIPADNIKA NEVEĆINSKIH ZAJEDNICA I OSOBA SA INVALIDITETOM PRILIKOM ZAPOSŁJAVANJA

DHJETOR 2022



ZASTUPLJENOST NEVEĆINSKIH ZAJEDNICA I OSOBA SA INVALIDITETOM U JAVNOM ZAPOŠLJAVANJU

DECEMBAR 2022

**„Zastupljenost pripadnika nevećinskih zajednica i osoba sa invaliditetom prilikom zapošljavanja“
Decembar 2022**

Izdavač:
NVO „Aktiv“
Adresa: Kralja Petra 183a, Severna Mitrovica
Imejl: office@ngoaktiv.org
Veb sajt: www.ngoaktiv.org

Publikacija je nastala u okviru projekta “Jačanje lokalnih glasova za pravičan razvoj” (ALVED) koji sprovode Peaceful Change initiative, People in Need i partneri – NVO Aktiv, Građanske inicijative i Mreža vršnjačkih edukatora (PEN), a uz podršku Vlade Ujedinjenog Kraljevstva.

ODRICANJE OD ODGOVORNOSTI

Ovu publikaciju je finansirala Vlada Ujedinjenog Kraljevstva – UK AID.
Stavovi izraženi u publikaciji ne odražavaju nužno politiku Vlade Ujedinjenog Kraljevstva

SADRŽAJ

Uvod	7
Pravni okvir	9
Pravni okvir Kosova	9
Primarna zakonska regulativa	9
Sekundradna zakonska regulativa	10
Analiza upitnika	11
Demografska slika	11
Metodologija	11
Prvi deo – kvantitativna analiza	13
Opština	15
Centar za socijalni rad	16
Osnovni sud	16
Pošta Kosova	16
Regionalne kompanije za vodovod/vodosnabdevanje	17
Regionalna preduzeća za održavanje čistoće/javna komunalna preduzeća	17
Drugi deo – kvalitativna analiza	21
Zaključci	29
Preporuke	31

UVOD

Da li je na Kosovu pristup zapošljavanju jednak za sve građane? Da li građani koji dolaze iz nevećinskih zajednica na Kosovu jednako imaju mogućnost da ostvare pravo pristupa zapošljavanju kao i većinska albanska zajednica i koliko njih je to pravo ostvarilo do sada? Koliko su predstavnici institucija, ustanova i preduzeća svesni da su upravo oni dužni da osiguraju ravnopravan tretman i sprovedu mere pozitivne diskriminacije? Znaju li koji ih pravni okvir na to obavezuje?

Prema važećem zakonodavstvu na Kosovu, u skladu sa Ustavom i prema Zakonu br. 06/L-14 o javnim službenicima, Član 9. *Zastupljenost zajednica*, „u centralnim javnim institucijama, najmanje 10% radnih mesta u svim kategorijama javnih službenika treba da zauzimaju pripadnici nevećinskih zajednica na Kosovu koji ispunjavaju kriterijume za prijem, dok se na opštinskom nivou broj dopuna radnih mesta za pripadnike zajednica određuje u skladu sa procentom zastupljenosti zajednica u odnosu na ukupan broj stanovnika u opštini“.

Iako su sve institucije dužne da mogućnosti zapošljavanja učine dostupnim podjednako svim zajednicama, pre svega objavljivanjem konkursa na službenim jezicima i jezicima u službenoj upotrebi na lokalnom nivou, na svojim zvaničnim internet stranicama i na mestima dostupnim pripadnicima zajednica, a onda i poštovanjem zakonom propisane kvote od 10% na centralnom nivou i kvote procentualno srazmerne broju stanovnika na lokalnom nivou rezervisane za pripadnike nevećinskih zajednica prilikom zapošljavanja, praksa i dosadašnji izveštaji govore da je zastupljenost zajednica ispod propisanog minimuma.

Izveštaji *Procena zapošljavanja pripadnika nevećinskih zajednica u javnim službama i javnim preduzećima na Kosovu*¹, Kancelarija za pitanja zajednica, 2013. godine, i *Zastupljenost zajednica u javnoj administraciji na Kosovu*², Misija OSCE, maj 2017. godine, navode najčešće razloge za nisku stopu udela pripadnika nevećinskih zajednica: nedovoljna stručna sprema i iskustvo pripadnika zajednica, niska stopa prijavljivanja na konkurse za radna mesta i naglašena nedovoljna zastupljenost pojedinih zajednica na višim pozicijama. Iskustvo i različiti izveštaji ukazuju na nedostatak znanja, svesti i zajedničkih principa o načinu na koji javni organi treba da promovišu politiku zaštite i promovisanja prava nevećinskih zajednica, posebno iz kategorije zapošljavanja, bez obzira na jasan zakonodavni okvir.

¹ Procena zapošljavanja pripadnika nevećinskih zajednica u javnim službama i javnim preduzećima na Kosovu, Kancelarija za pitanja zajednica, dostupan na linku https://zck-ks.net/repository/docs/Procena_zaposljavanja.pdf

² Zastupljenost zajednica u javnoj administraciji na Kosovu, Misija OSCE Kosovo, maj 2017, dostupan na linku <https://www.osce.org/mission-in-kosovo/320496>

S obzirom na to da se stručna sprema pripadnika nevećinskih zajednica navodi kao jedna od glavnih prepreka za njihovo zapošljavanje, Vlada Kosova je 2016. godine usvojila Administrativno uputstvo o formiranju privremenog mehanizma za verifikaciju diploma sa Univerziteta u Severnoj Mitrovici čime je diplomcima pomenute Ustanove omogućeno da se prijave za poslove, profesionalne licence i stručne ispite u javnim institucijama na Kosovu.

Međutim, 31.12.2021. godine okončan je mandat Komisije za verifikaciju diploma sa Univerziteta u Severnoj Mitrovici, bez mogućnosti za dalje produženje, čime je blokiran pristup zapošljavanju svih pripadnika nevećinskih zajednica koje studiraju na Univerzitetu u Severnoj Mitrovici (Srbi, Bošnjaci, Goranci, Romi, Crnogorci), a koji nisu verifikovali diplome do navedenog datuma, kao i svima koji su fakultetske diplome stekli posle 31.12.2021. godine.

Decembra 2021. godine Vlada Kosova osnovala je Međuinstitucionalnu radnu grupu za koordinaciju ljudskih prava, na čelu sa gospodom Emilijom Redžepi, koja je najavila da će u okviru svojih nadležnosti pratiti sprovođenje Zakona o zapošljavanju zajednica. Zvanični izveštaji ove radne grupe još nisu dostupni javnosti. Takođe je osnovana i Međuinstitucionalna radna grupa za zapošljavanje Roma, Egipćana i Aškalija, na čijem je čelu gospodin Habit Hajredini a koja ima za cilj da stvori povoljnije uslove za zapošljavanje pripadnika ovih zajednica, ali se neće zadržati samo na njima, već će uporedo pratiti i zapošljavanje pripadnika i drugih zajednica.

Smatrajući da je pitanje pravičnog i srazmernog zapošljavanja pripadnika nevećinskih zajednica na Kosovu suštinski važno, pre svega zbog ekonomskog osnaživanja i održivosti zajednica, odlučili smo da ponudimo istraživanje čija bi svrha bila da proceni trenutni nivo zastupljenosti zajednica u izabranim institucijama javnih službi u deset (10) opština, i da proceni u kojoj meri se primenjuju relevantni propisi koji uređuju zastupljenost zajednica u tim institucijama, ustanovama i preduzećima.

Za potrebe ocenjivanja usklađenosti zastupljenosti nevećinskih zajednica u javnim institucijama, ustanovama i preduzećima, korišćeni su demografski podaci iz popisa stanovništva sprovedenog 2011. godine.

Popis stanovništva iz 2011. godine nije sproveden u potpunosti u srpskim sredinama, niti u većinski albanskim opštinama u kojima žive Srbi, tako da prikazan broj pripadnika zajednica, naročito srpske zajednice, nije tačan i ne odražava sliku realnog broja stanovnika po opštinama, ali su podaci iz popisa uzeti kao referentna vrednost po kojoj se meri stopa zaposlenosti pripadnika nevećinskih zajednica i njihove pravične i srazmerne zastupljenosti.

Nalazi ovog izveštaja zasnivaju se na analizi kvantitativnih i kvalitativnih podataka koje je NVO *Aktiv* prikupila u izabranim opštinama kroz intervjue i anketiranje šefova kadrovskih službi ili odgovarajućih rukovodilaca u instituciji, ustanovi ili preduzeću.

U prvom delu izveštaja daje se kratak pregled pravnog okvira, a zatim sledi procena zastupljenosti zajednica u izabranim institucijama, ustanovama i preduzećima; u drugom delu daje se uporedni pregled podataka vezanih za poznavanje i ispunjavanje zakonskih obaveza navedenih institucija.

Izveštaj se završava zaključcima i preporukama za osmišljavanje politika i primenu mera definisanih kao aktivne mere zapošljavanja kroz različite nivoe društvenog delovanja od institucija kao kreatora politika, kao i mehanizama za praćenje sprovođenja zakona, do organizacija civilnog društva koje mogu da osmisle i sprovedu različite obuke i kampanje iz oblasti primena aktivnih mera zapošljavanja pripadnika nevećinskih zajednica.

PRAVNI OKVIR

Jednak pristup zapošljavanju u javnoj administraciji u okviru prava na učestvovanje u javnom životu sadržan je u međunarodnom i kosovskom pravnom okviru, posebno u *Okvirnoj konvenciji za zaštitu nacionalnih manjina*³, i u okviru nediskriminacije i jednakog pristupa javnim službama u *Međunarodnom paktu o građanskim i političkim pravima*⁴. Oba međunarodna instrumenta o ljudskim pravima neposredno se primenjuju na Kosovo.

PRAVNI OKVIR KOSOVA

Ustav Kosova jasno predviđa zastupljenost zajednica u javnim ustanovama i javnim preduzećima. U Članu 61 *Ustava*⁵ navodi se da „zajednice i njihovi pripadnici imaju pravo na pravičnu zastupljenost pri zapošljavanju u javnim organima i javnim preduzećima [...]“.

Pored brojnih zakonskih akata koji štite prava nevećinskih zajednica na Kosovu⁶, do stupanja na snagu **Zakona br. 06/L/-114 o javnim službenicima**⁷, dva glavna zakonska akta koja su bila na snazi i propisivala primenjive standarde za zastupanje i zapošljavanje pripadnika nevećinskih zajednica u javnoj službi Kosova, bili su *Zakon 03/L-149 o civilnoj službi* i *Uredba 04/2010 o pravičnoj i srazmernoj zastupljenosti zajednica koje nisu u većini u javnoj službi Republike Kosovo* Ministarstva javne uprave, tako da je većina trenutno zaposlenih radno angažovana pod uslovima iz ova dva pravna akta.

Za vreme pravosnažnog trajanja ova dva zakonska akta, institucije su imale aktivnu ulogu u obezbeđivanju ispunjavanja zakonskog minimuma primenom najmanje šest (6) od četrnaest (14) aktivnih mera zapošljavanja predviđenih Uredbom 04/2010, dok je od 2020. godine na snazi Uredba (VRK) br. 16/2020 o prijemu i karijeri u civilnoj službi u Republici Kosovo⁸, koja u svom članu 28 predviđa primenu rezervisanih kvota prilikom zapošljavanja, ali i objavljivanje konkursa i prijem prijava u skladu sa Zakonom o upotrebi jezika.

Primarna zakonska regulativa

Zakon br. 06/L-114 o javnim službenicima Kosova garantuje opšta načela nediskriminacije, jednakih mogućnosti i jednake zastupljenosti i uređuje status državnih službenika kao zaposlenih u ministarstvima, izvršnim agencijama, predstavničkim institucijama, nezavisnim i regulatornim telima i opštinama.

Član 9. *Zastupljenost zajednica*, Zakon br. 06/L-14 o javnim službenicima kaže da „u centralnim javnim institucijama, najmanje 10% radnih mesta u svim kategorijama javnih službenika treba da zauzimaju pripadnici nevećinskih zajednica na Kosovu koji ispunjavaju kriterijume za prijem, dok se na opštinskom nivou broj dopuna radnih mesta za pripadnike zajednica određuje u skladu sa procentom zastupljenosti zajednica u odnosu na ukupan broj stanovnika u opštini“.

Isti Zakon, međutim, u svom članu 15 *Planovi razvoja osoblja* nigde ne naglašava primenu rezervisanih kvota, ali ostavlja prostor podzakonskim aktima da detaljnije regulišu ovo pitanje.

³ Član 15 Okvirne konvencije za zaštitu nacionalnih manjina, Savet Evrope, februar 1995.

⁴ Članovi 2 i 25 Međunarodnog pakta o građanskim i političkim pravima, 23. mart 1976.

⁵ Ustav Kosova, dostupan na linku https://gjk-ks.org/wp-content/uploads/2017/11/gjkk_kushtetuta_e_republikes_se_kosoves_me_amendamentet_I-XXV_srb.pdf

⁶ Zakon 04/L-020 o izmenama i dopunama Zakona 03/L-047 o zaštiti i promovisanju prava zajednica i njihovih pripadnika u Republici Kosovo (2011. god.), Zakon 02/L-37 o upotrebi jezika

⁷ Zakon br. 06/L-114 o javnim službenicima, dostupan na linku <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=25839>

⁸ Uredba (VRK) br. 16/2020 o prijemu i karijeri u civilnoj službi u Republici Kosovo, dostupna na linku <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=30890>

Kada su u pitanju prava osoba sa invaliditetom, na snazi je Zakon br. 03/L-019 o profesionalnom osposobljavanju, prekvalifikovanju i zapošljavanju osoba sa ograničenim sposobnostima, koji članom 11 propisuje da je svaki poslodavac obavezan da zaposli jedno lice sa ograničenim fizičkim sposobnostima na svakih pedeset (50) radnika, odnosno, na otvorenom tržištu, prema članu 12 istog Zakona, svaki poslodavac koji ima 24 zaposlena radnika, obavezan je da zaposli jednu osobu sa ograničenim sposobnostima, tačnije svaki 25. radnik određenog poslodavca bio bi osoba sa invaliditetom.

Sekundradna zakonska regulativa

Uredba 04/2010 o pravičnoj i srazmernoj zastupljenosti zajednica koje nisu u većini u javnoj službi Republike Kosovo⁹ sadržala je set od 14 aktivnih mera čijom bi se primenom poboljšala zastupljenost pripadnika nevećinskih zajednica, kao i mere za praćenje stanja i izveštavanje koje bi trebalo preduzeti kako bi se osiguralo pravilno sprovođenje Uredbe. U Uredbi se nalaze i instrukcije za prikupljanje anonimnih statističkih podataka o tome iz koje su zajednice službenici javne administracije kako bi se procenilo da li je opština ili institucija dostigla minimalni prag zastupljenosti zajednica.

Donošenjem novog Zakona o javnim službenicima, na snagu je stupila i nova **Uredba (VRK) br. 16/2020 o prijemu i karijeri u civilnoj službi u Republici Kosovo**¹⁰, koja svojim članom 28 predviđa, u skladu sa Zakonom, rezervisane kvote za nevećinske zajednice, a stavom 3 istog člana kaže:

Rezervisane kvote za svaku manjinsku zajednicu u civilnoj službi u svakoj opštini se određuje kao proporcija stanovništva te zajednice u ukupnom stanovništvu te zajednice u opštini, na osnovu podataka zvaničnog popisa stanovništva.

Ono što je posebno naglašeno ovim stavom je da će se jedino zvanični podaci popisa uzimati kao referentna vrednost u izračunavanju vrednosti rezervisane kvote na opštinskom nivou.

Član 9 Uredbe uređuje objavljivanje konkursa, pa u stavu 4 naglašava da objavljivanje konkursa mora da bude u skladu sa Zakonom o upotrebi jezika, a u članu 10, stav 2.1 kaže da sadržaj konkursa mora da sadrži napomenu: *Nevećinske zajednice i njihovi pripadnici imaju pravo za pravedno i proporcionalno zastupanje u civilnoj službi Kosova, kao što je specifikovano Zakonom.*

Uredba članom 28, stav 5 propisuje i obavezu šestomesečnog obračunavanja i praćenja stanja rezervisanih kvota za svaku opštinu, nezavisnu instituciju ili nezavisnu agenciju.

Iako Zakon o javnim službenicima predviđa obaveznu izradu planova razvoja osoblja, kroz godišnji generalni i individualni plan, kao i srednjeročni generalni i individualni plan, ali, npr. *Uredba (MUP) br. 02/2020 o planiranju osoblja*¹¹ ni u jednom svom članu izričito ne obavezuje na poštovanje rezervisanih kvota prilikom planiranja osoblja.

⁹ Uredba 04/2010 o pravičnoj i srazmernoj zastupljenosti zajednica koje nisu u većini u javnoj službi Republike Kosovo, dostupna na linku <https://mpb.rks-gov.net/ap/desk/inc/media/DF61A738-9817-4AA9-9DBB-CC9C9D7201D4.pdf>

¹⁰ Uredba (VRK) br. 16/2020 o prijemu i karijeri u civilnoj službi u Republici Kosovo <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=30890>

¹¹ Uredba (MUP) br. 02/2020 o planiranju osoblja, dostupna na linku <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=30601>

ANALIZA UPITNIKA

Demografska slika

Za potrebe procene ispunjavanja zakonske odredbe o tome da zastupljenost nevećinskih zajednica na opštinskom nivou mora da bude srazmerna demografskom sastavu stanovništva u datoj opštini najpre je prikazana demografska slika svih opština koje su učesvovala u istraživanju.

Svi podaci o broju stanovnika i njihovoj etničkoj pripadnosti u opštinama koje su bile predmet istraživanja su zvanični podaci Agencije za statistiku¹² prema popisu sprovedenom 2011. godine¹³.

Popis stanovništva iz 2011. godine nije sproveden u potpunosti u srpskim sredinama, niti u većinski albanskim opštinama u kojima žive Srbi, tako da prikazan broj pripadnika zajednica, naročito srpske zajednice, nije tačan i ne odražava sliku realnog broja stanovnika po opštinama, ali postoje i realne procene zasnovane na biračkim spiskovima, kao i na projektu Agencije za statistiku „Ažuriranje 2009” kao što je objašnjeno u gorenavedenom izveštaju za opštine na Severu.

Podaci o broju stanovnika u opštinama na Severu zasnovani su na „Ažuriranju 2009” i prema tim podacima, ukupan broj domaćinstava za četiri opštine na severu Kosova iznosi 11122 domaćinstva, a podaci o opštini Leposavić dostupni su u nastavku izveštaja.

Metodologija

Izveštaj je zasnovan na anketama koje su sprovedene u 37 javnih institucija, ustanova i preduzeća u deset (10) opština, od kojih osam (8) sa albanskim većinskim stanovništvom i 2 opštine sa srpskom većinom, od kojih jedna sa Severa Kosova i jedna južno od Ibra.

Anketa (upitnik) sadrži 17 pitanja koja se odnose na:

- kanale komunikacije sa građanima i komunikaciju na službenim jezicima,
- broj zaposlenih i njihovu etničku pripadnost, kao i broj osoba sa invaliditetom koji su stalno zaposleni
- poznavanje zakonodavstva i zakonskih obaveza.

¹² Srpski - <https://ask.rks-gov.net/sr/agencija-za-statistiku-kosova> Albanski - <https://ask.rks-gov.net/sq/agjencia-e-statistikave-te-kosoves>

¹³ srpski jezik <https://ask.rks-gov.net/media/1615/stanovnistvo-prema-polu-i-nacionalnosti-na-nivou-naselja.pdf> - albanski jezik <https://ask.rks-gov.net/media/1613/popullsia-sipas-gjinis%C3%AB-etnicitetit-dhe-vendbanimit.pdf>

Opštine koje su bile predmet istraživanja su Gnjilane, Kamenica, Istok, Klina, Peć, Lipljan, Kosovo Polje, Obilić, Štrpce i Leposavić.

Od 37 javnih institucija, ustanova i preduzeća, u istraživanju je učestvovalo:

- ✓ 9 Opština (opštinskih uprava)
- ✓ 10 Centara za socijalni rad
- ✓ 5 Osnovnih sudova
- ✓ 4 ispostave Pošte Kosova
- ✓ 5 ispostava Regionalnih kompanija za vodovod/vodosnabdevanje
- ✓ 3 ispostave Regionalne kompanije za održavanje čistoće
- ✓ 1 Kancelarija za zapošljavanje

Više institucija u deset opština koje su bile predmet istraživanja, kao što su Poreska uprava, lokalna Policija, Osnovni sud i Pošta Kosova u Peći, KEDS Obilić, Pošta Kosova u Obiliću, odbilo je saradnju smatrajući da nisu nadležni da daju traženu vrstu informacija i anketare uputilo na viši nivo vlasti, tj. Upravljanja, radi dobijanja odgovora.

Podaci prikazani u ovom izveštaju sadrže informacije koje su dobijene od šefova kadrovskih službi ili odgovarajućih rukovodilaca u izabranim ustanovama.

Podaci iz ankete korišćeni su za procenu nivoa usklađenosti svake od ustanova sa kvotama o zastupljenosti nevećinskih zajednica i poznavanja zakonskih obaveza koje institucije imaju prema pripadnicima nevećinskih zajednica i zakonskih okvira koji ih obavezuju na omogućavanje pristupa pripadnika nevećinskih zajednica pravičnom i srazmernom zapošljavanju.

Prikupljeni statistički podaci prikazuju stepen zastupljenosti pripadnika nevećinskih zajednica u svakoj ustanovi.

Izveštaj i analiza podataka dobijenih istraživanjem su predstavljeni u 2 dela.

U **prvom delu (kvantitativna analiza)** i predstavljeni su uporedni podaci o broju stanovnika prema svakoj od opština i broju zaposlenih u anketiranim institucijama prema nacionalnoj pripadnosti, a koji su dobijeni direktnim anketiranjem dole navedenih institucija u svakoj opštini, prema formi upitnika koji se nalazi u prilogu upitnika.

Drugi deo (kvalitativna analiza) analizira poznavanje i ispunjavanje zakonskih obaveza navedenih institucija i njihov odnos prema sprovođenju seta zakona koji garantuju prava nevećinskim zajednicama na lokalnom i centralnom nivou, kao i prava osoba sa invaliditetom.

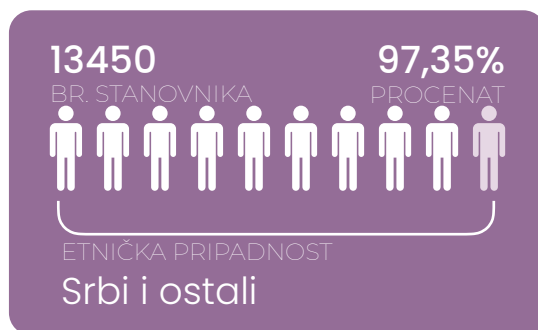
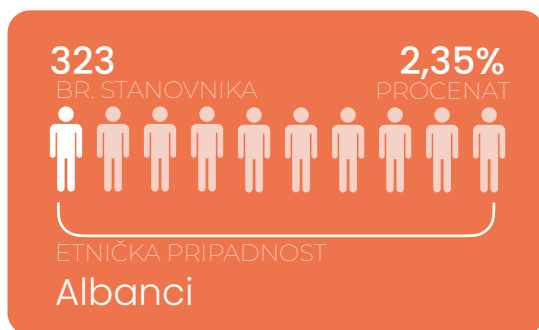
Prvi deo – kvantitativna analiza

Analiza predstavlja uporedne podatke o broju stanovnika prema svakoj od opština, prema podacima Agencije za statistiku zasnovanim na popisu 2011. godine i Ažuriranju 2009. godine i podatke o broju zaposlenih u anketiranim institucijama prema nacionalnoj pripadnosti, dobijenih direktnim anketiranjem dolenađenih institucija u svakoj opštini, prema formi upitnika koji se nalazi u prilogu upitnika.

PODACI IZ AGENCIJE ZA STATISTIKU, POPIS 2011. GODINE¹⁴

OPŠTINA	Gnjilane		Kamenica		Istok		Klina	
	90 187		36 805		39 289		38 469	
Albanci	87814	97,37%	34186	94,73%	36154	92,02%	37216	96,74%
Srbi	624	0,6%	1554	4,3%	194	0,49%	98	0,25%
Turci	987	1,09%	5	0,013%	10	0,02%	3	0,007%
Bošnjaci	121	0,13%	9	0,02%	1142	2,91%	20	0,05%
Romi	326	0,36%	240	0,66%	39	0,1%	78	0,2%
Aškalije	15	0,013%	0	0%	111	0,28%	85	0,22%
Egipćani	1	0%	0	0%	1554	3,95%	934	2,43%
Goranci	69	0,067%	27	0,07%	0	0%	0	0%
Ostali	195	0,21%	62	0,21%	85	0,21%	62	0,16%

LEPOSAVIĆ – 13 773 STANOVNIKA



Podaci iz Agencije za statistiku, Ažuriranje 2009. godine

Popis stanovništva iz 2011. godine nije sproveden u potpunosti u srpskim sredinama, niti u većinski albanskim opštinama u kojima žive Srbi, tako da prikazan broj pripadnika zajednica, naročito srpske zajednice, nije tačan i ne odražava sliku realnog broja stanovnika po opštinama, ali su podaci iz popisa uzeti kao referentna vrednost po kojoj se meri stopa zaposlenosti pripadnika nevećinskih zajednica i njihove pravične i srazmerne zastupljenosti.

U nastavku izveštaja predstavljamo vam brojačano stanje - tabelarni i grafički prikaz podataka o procentualnoj zastupljenosti pripadnika nevećinskih zajednica u broju zaposlenih po institucijama, ustanovama i preduzećima na lokalnom nivou.

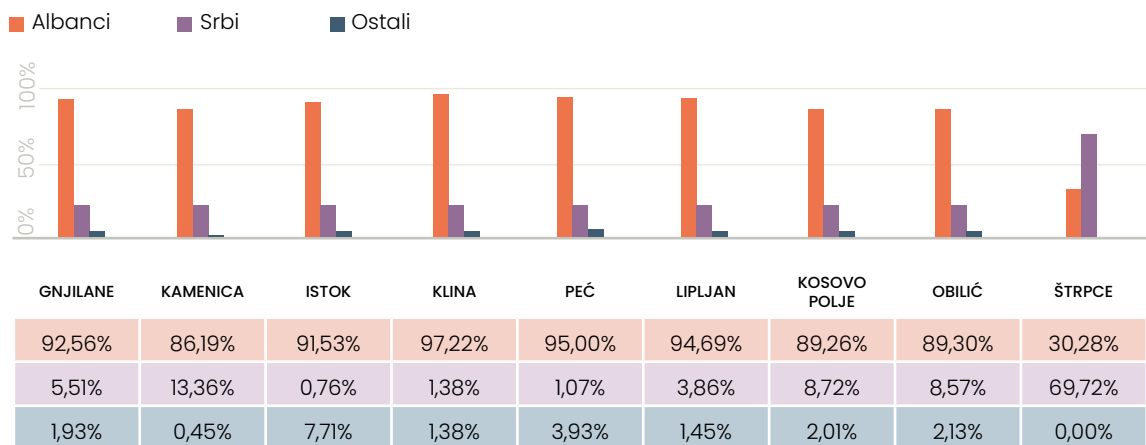
¹⁴ Agencija za statistiku, srpski jezik <https://ask.rks-gov.net/media/1615/stanovnistvo-prema-polu-i-nacionalnosti-na-nivou-naselja.pdf>

- albanski jezik <https://ask.rks-gov.net/media/1613/popullsia-sipas-gjinis%C3%AB-etnicitetit-dhe-vendbanimit.pdf>

Peć		Lipljan		Kosovo Polje		Obilić		Štrpce	
96 450				39 384		21 594		6 949 ¹⁵	
87975	91,21%	54467	94,55%	34827	88,43%	19854	91,45%	3757	54,06%
332	0,34%	513	0,89%	321	0,81%	276	1,28%	3148	45,3%
59	0,06%	128	0,22%	62	0,16%	2	0,01%	0	0%
3786	3,92%	42	0,07%	34	0,09%	58	0,27%	2	0,03%
993	1,03%	342	0,6%	436	1,11%	661	3,06%	24	0,35%
143	0,15%	1812	3,15%	3230	8,2%	578	2,68%	1	0,01%
2700	2,8%	4	0,01%	287	0,73%	27	0,13%	0	0%
189	0,21%	6	0,01%	15	0,04%	5	0,02%	0	0%
273	0,28%	291	0,51%	172	0,44%	88	0,41%	17	0,24%

OPŠTINA

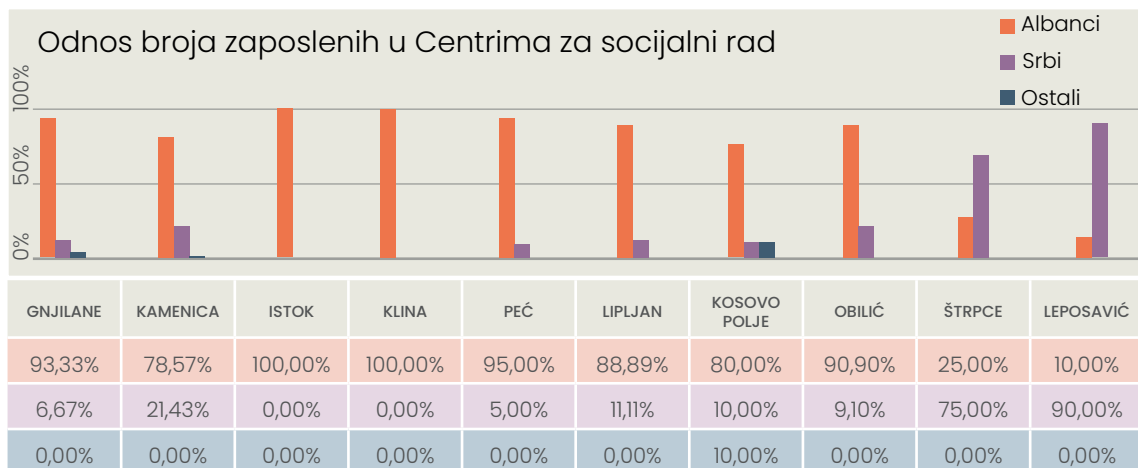
Odnos broja zaposlenih u Opštinama (opštinskim upravama)



Kada se analiziraju podaci o zaposlenima u opštinskim upravama, sve opštinske uprave poštuju kvote o zastupljenosti nevećinskih zajednica po procentu predviđenom za lokalni nivo javne uprave. Posebno se u zapošljavanju zajednica ističu Opštine Štrpce i Kamenica. Opština Leposavić nije učestvovala u anketiranju.

¹⁵ Srbi iz opštine Štrpce se nisu u punom broju odazvali na popis 2011. godine i prikazan broj nije u skladu sa realnošću na terenu.

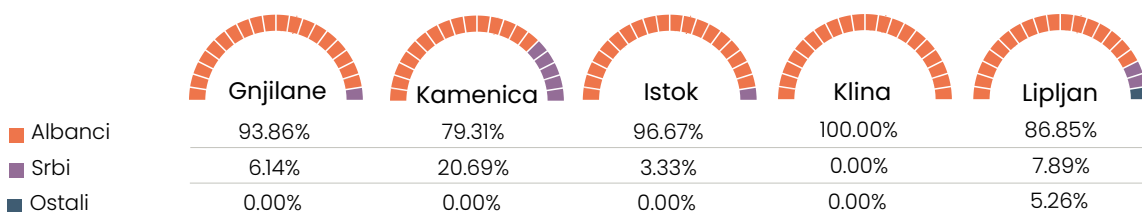
CENTAR ZA SOCIJALNI RAD



Većina Centara za socijalni rad zapošljava propisan broj pripadnika nevećinskih zajednica, gde se opet ističu Centri iz opština Štrpce i Kamenica sa 25%, odnosno 21,43%, dok u Istoku i Klini nema zaposlenih pripadnika zajednica.

OSNOVNI SUD

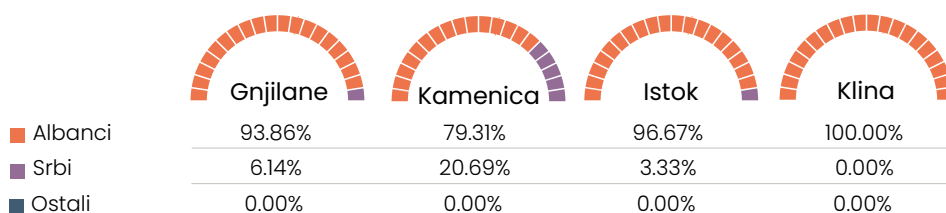
Odnos broja zaposlenih u Osnovnim sudovima



U Osnovnim sudovima najveći broj pripadnika zajednica zapošljava Osnovni sud u Kamenici 20,6%, na mestima sudija i administrativnih radnika, dok Osnovni sud u Lipljanu zapošljava i troje (3) Srba i dvoje (2) Turaka.

POŠTA KOSOVA

Odnos broja zaposlenih u Pošti Kosova

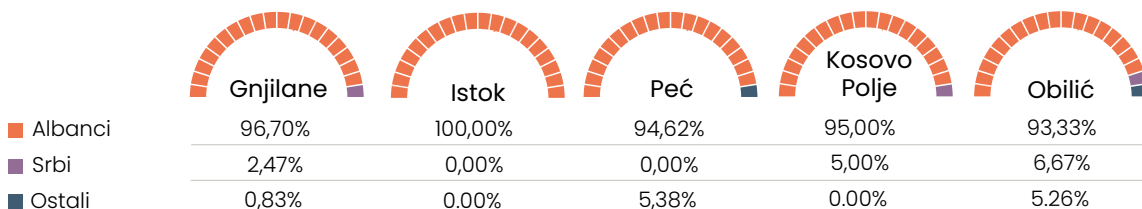


U ispostavama Pošte Kosova u 4 opštine iz kojih smo dobili odgovore samo u Pošti Kosova u Kamenici ima zaposlenih pripadnika srpske zajednice, dok je u ostale 3 opštine zaposleno većinsko stanovništvo u stoprocentnom broju.

Pošta Kosova u Obiliću odbila je da učestvuje u istraživanju, uz izgovor da nije nadležna da daje tražene informacije i uputila je anketara da se obrati glavnoj kancelariji Pošte Kosova u Prištini.

REGIONALNE KOMPANIJE ZA VODOVOD/VODOSNABDEVANJE

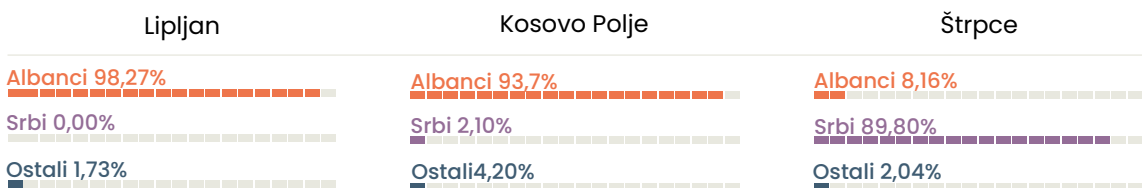
Odnos broja zaposlenih u Regionalnim kompanijama za vodovod/vodosnabdevanje



U ispostavama Regionalnih kompanija za vodovod/vodosnabdevanje u opštinama koje su odgovorile na anketu, jedino u Istoku nema zaposlenih pripadnika nevećinskih zajednica, a u Peći oni su iz romske i bošnjačke zajednice.

REGIONALNA PREDUZEĆA ZA ODRŽAVANJE ČISTOĆE/JAVNA KOMUNALNA PREDUZEĆA

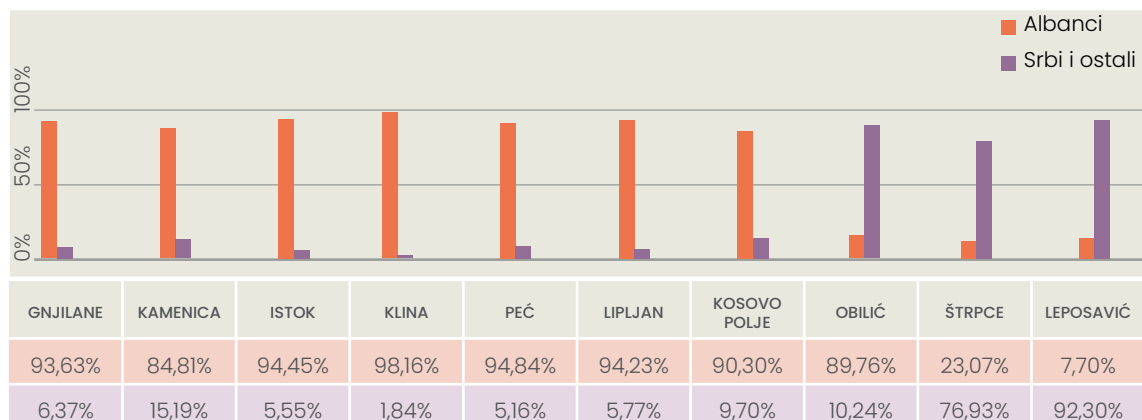
Odnos broja zaposlenih u regionalnim preduzećima za održavanje čistoće/javnim komunalnim preduzećima



U ispostavama regionalnih preduzeća za održavanje čistoće/javnih komunalnih preduzeća u opštinama koje su nam odgovorile na anketu, sva preduzeća zapošljavaju pripadnike nevećinskih zajednica, a sva tri imaju pripadnike romske zajednice među zaposlenima.

Nakon upoređivanja podataka iz 37 javnih institucija, ustanova i preduzeća, udeo pripadnika nevećinskih zajednica zaposlenih u svim anketiranim institucijama, ustanovama i preduzećima, po opštinama, predstavljen je na grafikonu ispod.

ODNOS UKUPNOG BROJA ZAPOSLENIH U ANKETIRANIM OPŠTINAMA

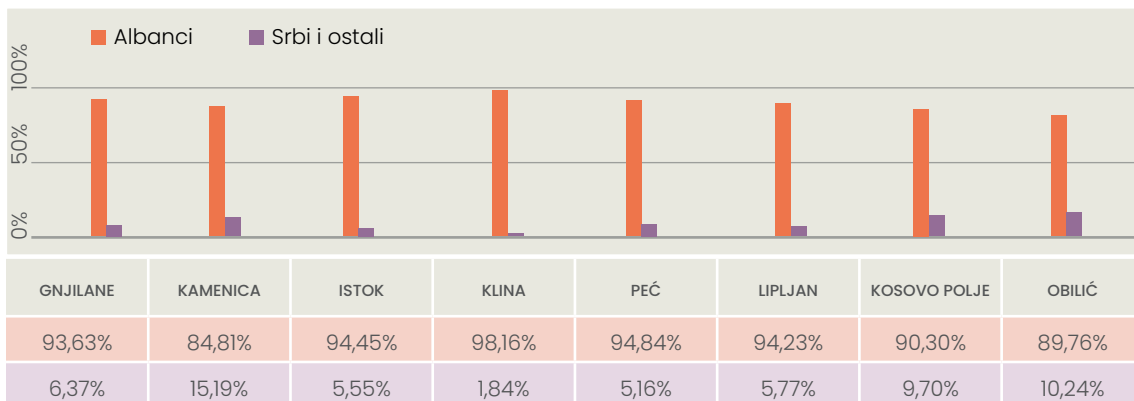


Prema podacima dobijenim anketiranjem, opština Štrpce sa 23,07% zaposlenih iz nevećinskih zajednica u toj opštini, i opština Kamenica sa 15,19% zaposlenih iz nevećinskih zajednica u toj opštini premašuju zakonom predviđene kvote o zastupljenosti na lokalnom nivou.

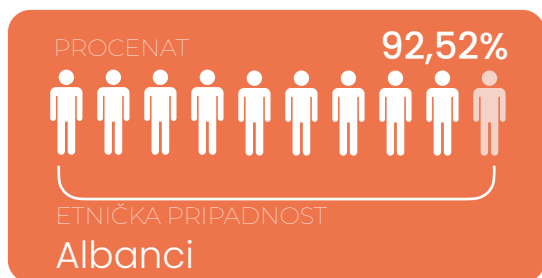
Analizirali smo i udeo pripadnika nevećinskih zajednica u broju zaposlenih u odnosu na većinsko stanovništvo gde je analizirano 8 od 10 opština kao opštine sa većinskim albanskim stanovništvom i 2 od 10 opština sa većinskim srpskim stanovništvom (većinsko albansko stanovništvo u poziciji pripadnika nevećinskih zajednica na lokalnom nivou).

U nastavku su prikazani podaci prema odnosu Albanci – Srbi i ostali, a na donjem grafikonu je prikazan prosek zaposlenih pripadnika većinske i nevećinskih zajednica u 8 opština sa većinskim albanskim stanovništvom.

ODNOS BROJA ZAPOSLENIH U 8 OPŠTINA SA VEĆINSKIM ALBANSKIM STANOVNIŠTVOM

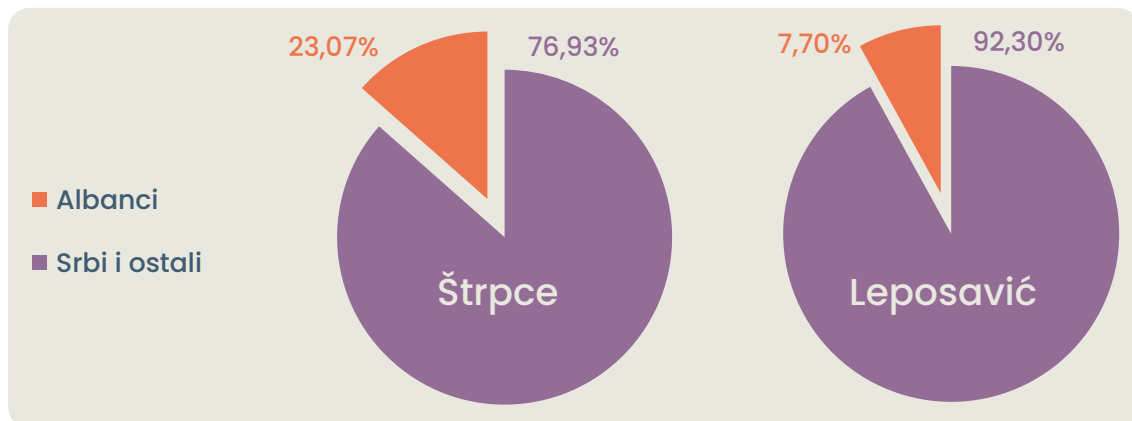


ODNOS BROJA ZAPOSLENIH U 8 OPŠTINA SA VEĆINSKIM ALBANSKIM STANOVNIŠTVOM - PROSEK

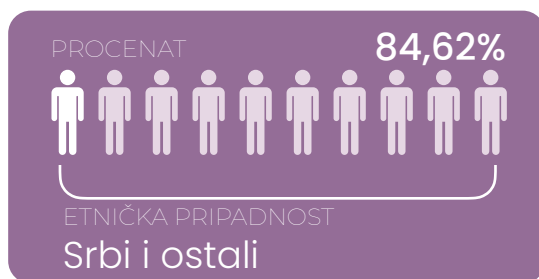
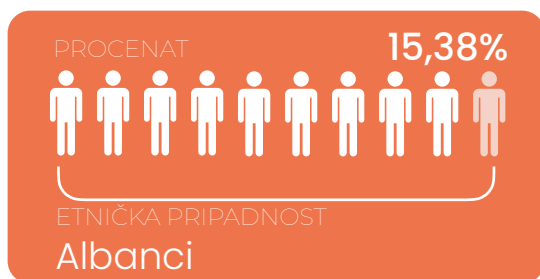


U dve opštine sa većinskim srpskim stanovništvom broj zaposlenih pripadnika nevećinskih zajednica na lokalnom nivou viši je u odnosu na osam preostalih opština, naročito u Štrpcu, a prosečna zaposlenost pripadnika nevećinskih zajednica više nego duplo veća – 7,48% - 15,38%.

ODNOS BROJA ZAPOSLENIH U 2 OPŠTINE SA VEĆINSKIM SRPSKIM STANOVNIŠTVOM



ODNOS BROJA ZAPOSLENIH U 8 OPŠTINA SA VEĆINSKIM SRPSKIM STANOVNIŠTVOM - PROSEK

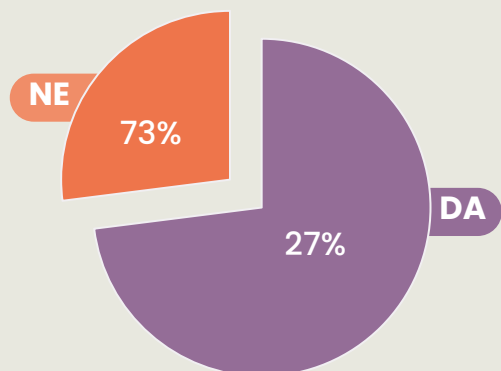


Drugi deo – kvalitativna analiza

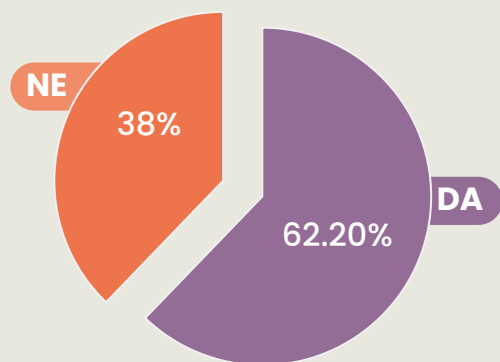
Analizira podatke koji se tiču direktnog pristupa pripadnika nevećinskih zajednica mogućnostima zapošljavanja, kao i poznavanje zakonskih obaveza koje institucije imaju prema pripadnicima nevećinskih zajednica i zakonskih okvira koji ih obavezuju na omogućavanje pristupa pripadnika nevećinskih zajednica pravičnom i srazmernom zapošljavanju.

Na pitanja koja se tiču utvrđivanja kanala komunikacije sa stanovništvom (zvanična internet stranica i aktivan profil na društvenim mrežama) u opštini u kojoj obavljaju delatnosti, 73 % institucija 27/37 ima zvaničnu internet stranicu (najčešće Opštine sa 100% pozitivnih odgovora), tj. 62,2% ima aktivne profile na društvenim mrežama – 23/37, dok Centri za socijalni rad nemaju ni zvanične internet stranice, niti aktivne profile na društvenim mrežama. Kanali komunikacije Osnovnih sudova su pod nadzorom Kosovskog sudskog saveta, a ostalih ustanova i preduzeća pod nadzorom glavnih kancelarija na višem nivou upravljanja.

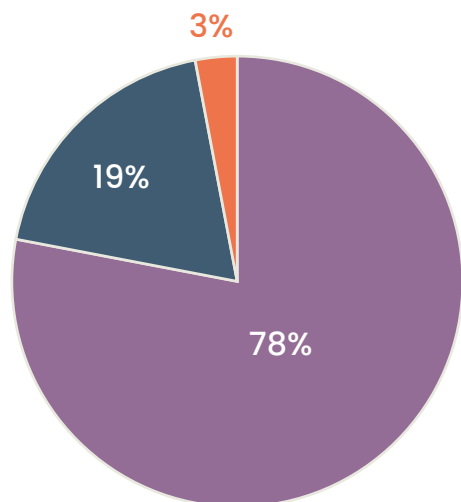
Da li vaša institucija ima zvaničnu internet stranicu?



Da li vaša institucija ima aktivan profil na društvenim mrežama?



Na pitanje o Ustavnoj i Zakonom o upotrebi jezika propisanoj obavezi da se konkursi za zapošljavanje objavljuju na službenim jezicima, odnosno jezicima u službenoj upotrebi u opštini, 78% – 29/37 ispitanih je odgovorilo da objavljuje konkurse na oba službena jezika (100% Opština), 19% – 7/37 retko, dok je 1 odgovor bio „nikada“. Objavljivanje konkursa na oba službena jezika je i obaveza koja proističe iz važećeg Zakona o javnim službenicima i posebno je naglašena članom 9, stav 4 Uredbe br.16/2020 o prijemu i karijeri u civilnoj službi.

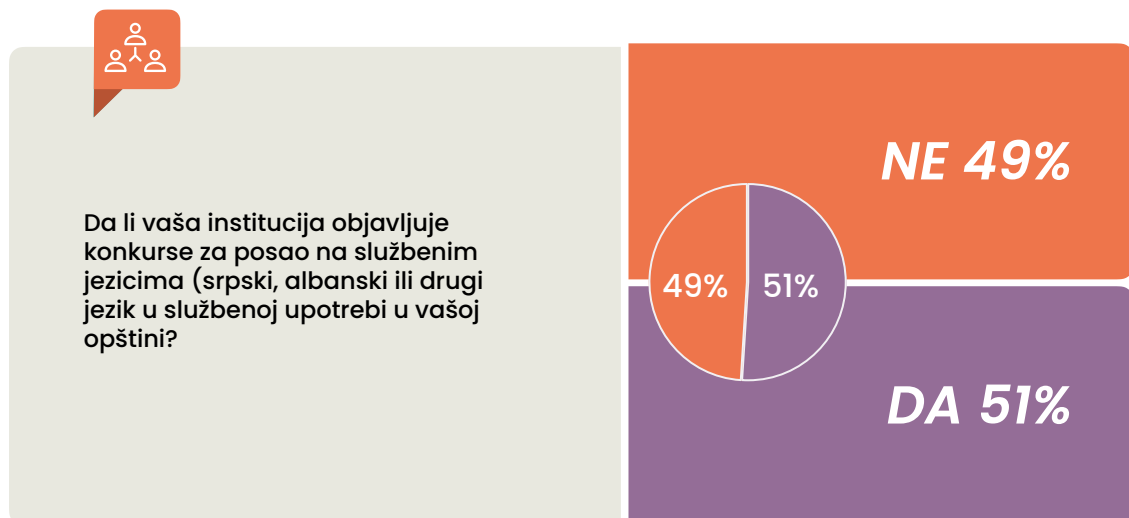


Da li vaša institucija objavljuje konkurse za posao na službenim jezicima (srpski, albanski ili drugi jezik u službenoj upotrebi u vašoj opštini)?

- Da 78%
- Povremeno 0%
- Retko 19%
- Nikad 3%

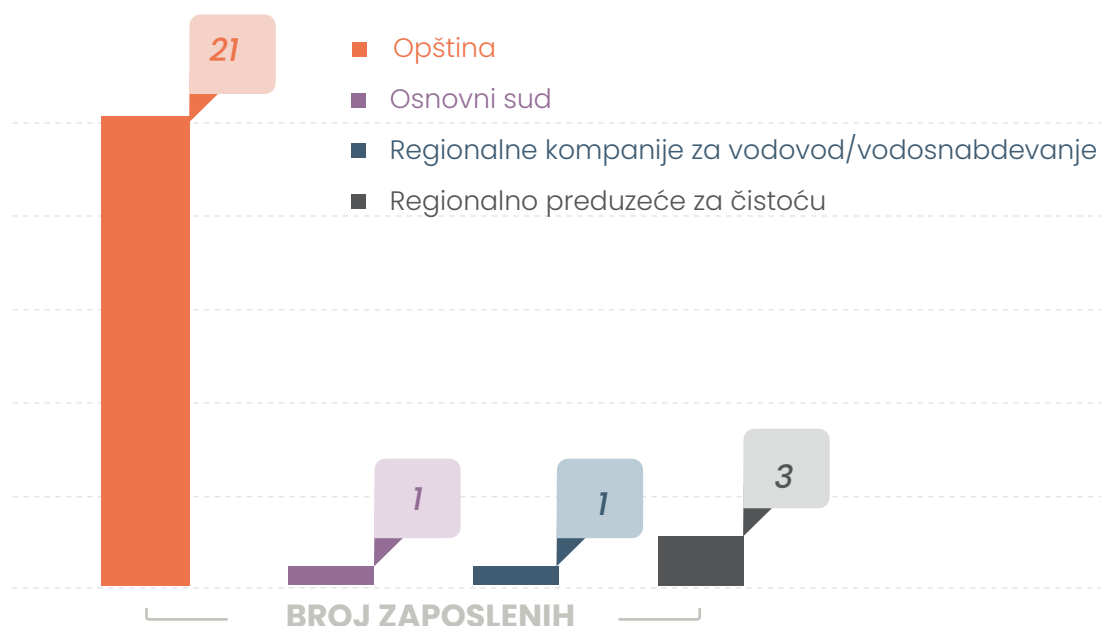
Od 37 ispitanih institucija njih 19, tj. 51,4% smatra da ne ispunjava zakonsku kvotu od 10% zaposlenih, iako se niko od ispitanih nije ograničio na zakonske kvote za predstavljanje na lokalnom nivou, a 48,6%, tj. 18/37 ispunjava kvotu od 10%, u najčešćem broju Opštine.

DA LI VAŠA INSTITUCIJA ISPUNJAVA KVOTU OD 10% REZERVISANU ZA NEVEĆINSKE ZAJEDNICE?



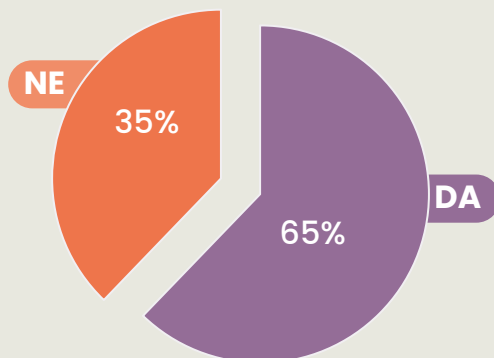
Pored broja zaposlenih iz redova nevećinskih zajednica, upitnik je obuhvatio i pitanje broja zaposlenih iz kategorije osoba sa invaliditetom. S obzirom na to da podaci o broju osoba sa invaliditetom pojedinačno po opštinama nije bio poznat osobama koje su odgovarale na anketu, predstavimo ukupan broj osoba sa invaliditetom u svim opštinama, prema institucijama u kojima su zaposleni.

UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH OSOBA SA INVALIDITETOM PREMA INSTITUCIJAMA U SVIM OPŠTINAMA



Od 37 institucija, njih 24, tj. 64,9% među zaposlenima nema osobe sa invaliditetom, dok u 13 institucija, od koji su 8 opštinske uprave, kolektiv čine i osobe sa invaliditetom.

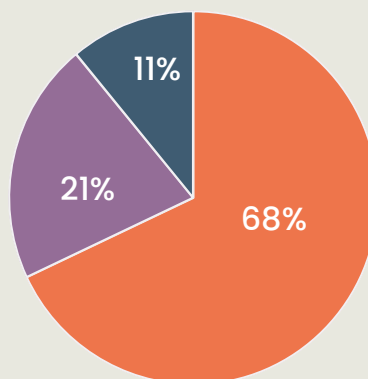
DA LI IMATE OSOBE SA INVALIDITETOM KAO STALNO ZAPOSLENE U VAŠOJ USTANOVI?



Kada govorimo o poznavanju zakonskih obaveza i zakonodavnog okvira koji reguliše pitanja zapošljavanja pripadnika nevećinskih zajednica, 68% odgovora je bilo pozitivno, tj. ispitanici su bili upoznati sa postojanjem određenih pravnih akata vezanih za predstavljanje zajednica u javnim institucijama, dok 11% ispitanika nije upoznato sa bilo kojim pravnim aktima koji regulišu ovo pitanje, a 21% ispitanika je delimično upoznato sa pravnim aktima koji regulišu pitanje zapošljavanja pripadnika nevećinskih zajednica.

Da li ste upoznati sa bilo kojim pravnim aktom koji posebno daju pravo nevećinskim zajednicama u pogledu njihovog predstavljanja u javnim institucijama na Kosovu?

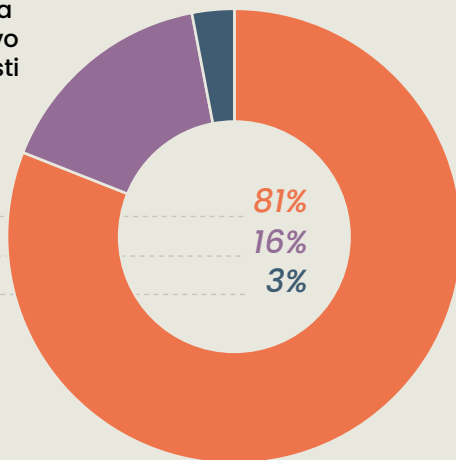
- Da
- Delimično upoznat/a
- Nisam upoznat/a



U 30 od 37 institucija, ispitanici, najčešće šefovi kadrovskih službi, bili su upoznati sa Ustavnom odredbom koja garantuje pravično zapošljavanje pripadnicima nevećinskih zajednica, njih 6 je bilo delimično upoznato, dok 1 nije bio upoznato uopšte.

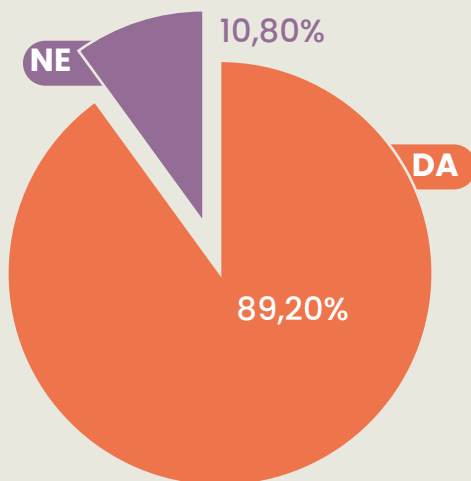
Da li ste znali da Ustav Kosova (član 61) garantuje da nevećinske zajednice i njihovi pripadnici „imaju pravo na pravičnu zastupljenost pri zapošljavanju u javnosti organima i javnim preduzećima na svim nivoima“?

da
delimično
sam
upoznat/a
*nisam
upoznat/a*



33 od 37, što čini 89,2 % odgovora o zakonom predviđenoj zastupljenosti od 10% na centralnom nivou za pripadnike nevećinskih zajednica je bilo potvrdno, dok njih 4 nije imalo saznanja o ovoj odredbi.

Da li ste znali da zakon predviđa da u centralnim javnim institucijama najmanje 10% radnih mesta u svim kategorijama javnih funkcionera treba da popune članovi nevećinskih zajednica, dok će na opštinskom nivou to biti u skladu sa procentom stanovništva



Nešto veći procenat od 89,65% ispitanika upoznat je sa pozitivnom diskriminacijom prilikom zapošljavanja osoba sa invaliditetom, ali nisu znali tačno da navedu šta to direktno znači, niti su znali da navedu zakonski okvir koji reguliše pitanje zapošljavanja osoba sa invaliditetom.



Da li ste upoznati sa bilo kojim pravnim aktima koji posebno daju pravo osobama sa invaliditetom u pogledu njihovog zapošljavanja u javnim institucijama na Kosovu – tzv. pozitivna diskriminacija?

DA 89%



NE 11%

Takođe je veliki procenat ispitanih znao da je zapošljavanje zajednica, osoba sa invaliditetom i manje zastupljenog pola zakonska obaveza i prioritet do postizanja ispunjenja kvota, ali je ta informacija samo na nivou saznanja, ne i direktne primene.



Da li ste znali da je zapošljavanje zajednica, kategorija osoba sa invaliditetom i manje zastupljenog pola ima zakonski prioritet, kako bi se ispunila kvota zastupanja kada je to potrebno?

DA 89%



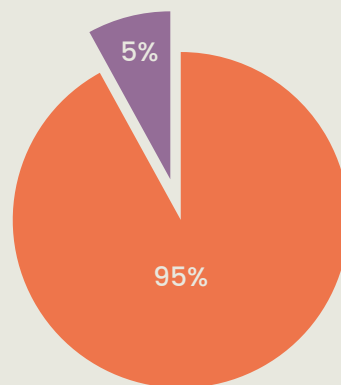
NE 11%

Iako je i Uredbom 40/2010 i novom Uredbom članom 28, stav 5 propisana obaveza šestomesečnog obračunavanja i praćenja stanja rezervisanih kvota za svaku opštinu, nezavisnu instituciju ili nezavisnu agenciju, 95% institucija su učestvovala u istraživanju ne izvršava ovu obavezu ili smatra da je to obaveza centralnih nivoa upravljanja, ili čak nema ni saznanja da su na to obavezni kao institucija.

Da li vaša institucija
obračunava i prati status
sprovođenja rezervisanih kvota
na šest (6) meseci?

■ Ne

■ Da



Zaključci

U odnosu na postavljene referentne vrednosti – odnos zastupljenosti pripadnika nevećinskih zajednica u opštem stanovništvu na lokalnom nivou prema zvaničnim podacima popisa, ispitane institucije, ustanove i preduzeća, u proseku poštuju zakonom određene kvote za lokalni nivo.

Opštine, tj. opštinske uprave, u potpunosti ispunjavaju i premašuju zakonske minimume kod primene rezervisanih kvota za zapošljavanje pripadnika zajednica.

Zajednica kosovskih Srba često je najzastupljenija zajednica u poređenju sa srazmernom zastupljenošću u određenoj opštini. To utiče na broj radnih mesta na kojima se nalaze brojčano manje zajednice, jer se slika ukupne zastupljenosti zajednica na opštinskom nivou iskrivljuje tako da izgleda pozitivnija, iako ne postoji pravična i srazmerna zastupljenost svake zajednice pojedinačno, a pripadnici nesrpskih nevećinskih zajednica (posebno kada se radi o pripadnicima zajednica Roma i Aškalija) će najverovatnije biti zaposlene na nižim radnim mestima.

Poslodavci na opštinskom nivou pokazuju slabu posvećenost sprovođenju zakonskih obaveza koje su donete da bi se poboljšala zastupljenost zajednica u ukupnoj zaposlenosti, imaju samo okvirna saznanja o postojanju pravnih akata koji regulišu ovo pitanje i ne sprovode propisane mere.

PREPORUKE

UČEŠĆE NA POPISU

S obzirom na to da referentnu vrednost za izračunavanje kvote za zastupljenost zajednica u lokalnim samoupravama čine podaci o broju stanovnika u određenoj opštini, da bi se povećao udeo pripadnika zajednica u zapošljavanju na lokalnom nivou, potrebno je da popis koji treba da se sprovede u narednom periodu, precizno i tačno utvrdi broj pripadnika nevećinskih zajednica u opštinama.

Popis iz 2011. godine je srpska zajednica bojkotovala i u veoma malom broju se odazvala na popis, pa je sada neophodno pozvati pripadnike srpske, a i ostalih nevećinskih zajednica, da se u što većem broju odazovu na popis. Potrebno je sprovesti kampanje podizanja svesti o važnosti učešća na popisu, kako kroz nadležne institucije sistema, tako i preko organizacija civilnog društva i međunarodne zajednice.

VLADI KOSOVA, KANCELARIJI ZA PITANJA ZAJEDNICA I SAVETODAVNOM VEĆU ZA ZAJEDNICE

VERIFIKACIJA DIPLOMA SA UNIVERZITETA U SEVERNOJ MITROVICI

Da bi pripadnici nevećinskih zajednica bili u ravnopravnom položaju prilikom prijavljivanja za posao, neophodno je nastaviti sa procesom verifikacije diploma sa Univerziteta u Severnoj Mitrovici, kao jedinjoj univerzitetskoj ustanovi na kojoj pripadnici nealbanskih zajednica stižu visokoškolsko obrazovanje na maternjem jeziku na Kosovu.

MINISTARSTVU JAVNE UPRAVE

- Pokrenuti inicijativu za izmenu i dopunu Uredbe br. 16/2020 o prijemu i karijeri u civilnoj službi, direktnim dodavanjem člana koji bi obavezao javne službe da u svojim planovima razvoja osoblja na godišnjem i srednjeročnom nivou primene zakonom određene rezervisane kvote i preciziraju načine na koje to institucije treba da urade, kao i davanjem pravnog pojašnjenja da li srazmerna zastupljenost zajednica treba da se primenjuje na svaku zajednicu pojedinačno, u skladu sa njenim udelom u stanovništvu opštine, ili kao ukupan procenat.
- Izvršiti reviziju srednjeročnih grupnih i individualnih planova razvoja osoblja institucija koje su te planove poslali i utvrditi da li su prilikom planiranja uzete u obzir rezervisane kvote na svim nivoima unutar institucije kako Zakon nalaže i naložiti izmene ukoliko nisu.

MEĐUINSTITUCIONALNOJ RADNOJ GRUPI ZA KOORDINACIJU LJUDSKIM PRAVIMA

MEĐUINSTITUCIONALNOJ RADNOJ GRUPI ZA ZAPOŠLJAVANJE ROMA, EGIPĆANA I AŠKALIJA

- Primenom mera pozitivne diskriminaciji, a kroz izmene i dopune zakonodavstva, manje zastupljenim nevećinskim zajednicama, omogućiti garantovan broj mesta na ukupan broj zaposlenih i to naročito za zajednice Roma, Aškalija, Egišćana i Goranaca, čiji je udeo u ukupnoj zaposlenosti veoma nizak.

JAVNIM SLUŽBAMA NA LOKALNOM NIVOU

- Prilikom izrade planova razvoja osoblja, u delu koji govori o budućim zapošljavanjima, u slučaju ispodzakonskog predstavljanja zajednica u toj službi, zapošljavanju pripadnika zajednica dati prioritet i prednost kao planiranim kadrovima. Voditi računa o rezervisanim kvotama prilikom planiranja.
- Pre objavljivanja konkursa stvoriti uslove za zapošljavanje pripadnika zajednica koji imaju odgovarajuće obrazovanje, na primer, kroz unapređen i proaktivniji terenski rad sa zajednicama, stažiranje ili ciljane šeme zapošljavanja izrađene u saradnji sa drugim odgovornim institucijama kao što su Ministarstvo rada i socijalne zaštite, regionalne službe za zapošljavanje, Kancelarija za pitanja zajednica ili organizacijama civilnog društva.
- Organizovati obuke za službenike iz redova zajednica koji su već u službi za povećanje i izgradnju kapaciteta za napredovanje u službi, na više rukovodeće pozicije.

ORGANIZACIJAMA CIVILNOG DRUŠTVA

- Vršiti konstantni nadzor nad radom javnih službi na lokalnom nivou i nad njihovim pristupom zapošljavanju pripadnika nevećinskih zajednica i izveštavati o nalazima nadzora.
- Kroz saradnju sa nadležnim institucijama, organizovati i pokrenuti programe za podizanje profesionalnih kapaciteta pripadnika zajednica, kroz programe direktnih obuka, stažiranja, volontiranja, organizovanja kursa jezika.
- Pokrenuti kampanje za pozivanje građana, pripadnika nevećinskih zajednica, pre svega srpske zajednice, da se odazovu na popis i kampanje za podizanje svesti o važnosti učešća građana na popisu zarad njihovog boljeg položaja u budućnosti.

ANKETA

ANKETA

sprovodi NVO AKTIV u okviru projekta Jačanje lokalnih glasova za jednakost razvoja (ALVED)

Tema: **Predstavljanje nevećinskih zajednica i osoba sa invaliditetom u lokalnim javnim institucijama na Kosovu**

Datum:	Vreme:
Mesto:	Lokalna institucija:
Ime i pozicija predstavnika lokalne institucije:	

Anketirane lokalne javne ustanove koje zapošljavaju državne službenike

1. Opština
2. Policijska stanica
3. Pravosuđe
Ogranak Osnovnog suda
Osnovno tužilaštvo
6. Centar za socijalni rad
7. Pošta
8. Lokalna poreska uprava
9. Ostalo: _____

PODACI POPISA IZ 2011. GODINE:

Broj osoba sa invaliditetom u opštini (ako postoji): _____

Dodatno: _____

ANKETNA PITANJA

- Da li vaša institucija ima zvaničnu veb stranicu?
 DA NE DODATNO: _____
- Da li vaša institucija ima aktivan profil na društvenim mrežama? Ako da, na kojim?
 DA NE DODATNO: _____
- Da li vaša institucija objavljuje konkurse za posao na službenim jezicima (srpski, albanski ili drugi jezik u službenoj upotrebi u vašoj opštini)? Molimo označite odgovor:
 DA POVREMENO RETKO NIKADA
DODATNO: _____
- Koliko zaposlenih (puno radno vreme) ima u vašoj instituciji?(I približan broj je u redu)
 DODATNO: _____
- Da li vaša institucija ispunjava kvotu od 10% rezervisanu za nevećinske zajednice? Ako možete da date odvojene statistike po odeljenjima, molimo uradite to.
 DA NE DODATNO: _____
- Koliko je stalno zaposlenih radnika iz srpske zajednice?
 DODATNO: _____
- Koliko je stalno zaposlenih radnika iz albanske zajednice?
 DODATNO: _____
- Koliko je stalno zaposlenih iz zajednice Roma, Aškalija I Egipćana?
 DODATNO: _____
- Koliko je stalno zaposlenih iz bošnjačke zajednice?
 DODATNO: _____
- Koliko je stalno zaposlenih iz drugih nevećinskih zajednica? Kojih?
 DODATNO: _____
- Da li imate osobe sa invaliditetom kao stalno zaposlene u vašoj ustanovi? Ako da, koliko?
 DODATNO: _____

12. Da li ste upoznati sa bilo kojim pravnim aktima koji posebno daju pravo nevećinskim zajednicama u pogledu njihovog predstavljanja u javnim institucijama na Kosovu? Ako jeste, molimo, navedite to.

DA DELIMIČNO NISAM UPOZNAT/A

DODATNO: _____

13. [U slučaju da ispitanik odgovori sa NE ili je odgovor nepotpun na pitanje 4 iznad]
Da li ste znali da Ustav Kosova (član 61) garantuje da nevećinske zajednice i njihovi pripadnici „imaju pravo na pravičnu zastupljenost pri zapošljavanju u javnosti organima i javnim preduzećima na svim nivoima“?

DA DELIMIČNO NISAM UPOZNAT/A

DODATNO: _____

14. [U slučaju da ispitanik odgovori sa NE ili je odgovor nepotpun na pitanje 4 iznad]
Da li ste znali da zakon predviđa da u centralnim javnim institucijama najmanje 10% radnih mesta u svim kategorijama javnih funkcionera treba da popune članovi nevećinskih zajednica, dok će na opštinskom nivou to biti u skladu sa procentom stanovništva u toj opštini?

Za anketara, ako je potrebno da objasni:

(Zakon br. 06/L-114 o javnim službenicima)

(Uredba br. 16/2020 o prijemu i karijeri u državnoj službi)

(Uredba br. 04/2010 o postupcima za pravičnu i proporcionalnu zastupljenost zajednica koje nisu većina u javnoj službi)

DA NE DODATNO: _____

15. Da li ste upoznati sa bilo kojim pravnim aktima koji posebno daju pravo osobama sa invaliditetom u pogledu njihovog zapošljavanja u javnim institucijama na Kosovu – tzv. Pozitivna diskriminacija?

DA NE DODATNO: _____

16. U slučaju da ispitanik odgovori sa NE ili je odgovor nepotpun na pitanje 4 iznad
Da li ste znali da zapošljavanje zajednica, kategorija osoba sa invaliditetom i manje zastupljenog pola ima zakonski prioritet, kako bi se ispunila kvota zastupanja kada je to potrebno?

Za anketara, ako je potrebno da objasni:

(Zakon br. 06/L-114 o javnim službenicima)

(Uredba br. 16/2020 o prijemu i karijeri u državnoj službi)

(Uredba br. 04/2010 o postupcima za pravičnu i proporcionalnu zastupljenost zajednica koje nisu većina u javnoj službi)

DA NE DODATNO: _____

17. Da li vaša institucija obračunava i prati status implementacije rezervisanih kvota na šest (6) meseci? Ako da, molimo, dajte nam dodatne detalje o tome kako se izračunava.

DA NE DODATNO: _____

